SAS SCOP Semawe
1 rue des Pins
Bâtiment 1
38100 Grenoble
0486652622
contact@semawe.fr

Programme de formation

Stage leader

But de la formation

Objectifs :

- Développer un leadership cohérent dans une organisation avec une gouvernance constitutionnelle, en Holacratie.
- Repérer ce qui permet à une équipe d'évoluer dans sa pratique en Holacratie.
- Identifier des pistes de travail pour exprimer votre talent de leader

Objectifs pédagogiques

1. Développer un leadership cohérent dans une organisation avec une gouvernance constitutionnelle, en Holacratie.
2. Repérer ce qui permet à une équipe d'évoluer dans sa pratique en Holacratie.
3. Identifier des pistes de travail pour exprimer votre talent de leader

Pré-requis

- Pratiquer Holacratie ou en situation d'adopter Holacratie comme système de gouvernance dans votre organisation.
- Etre formé à la facilitation en Holacratie.

Type de public

- Leader d'organisation
- Managers d'équipe
- Dirigeant d'organisation
- Responsables de transformations organisationnelles

Moyens pédagogiques

Coméptences visées
À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Adopter votre posture de leader pour accompagner les transformations de l'organisation.
- Reconnaître et désamorcer les points de blocages des membres de votre équipe.
- Identifier des pistes de travail pour eux-même.

Sanction de la formation

Une évaluation à chaud à la fin de chaque journée.
Une évaluation à la fin de la formation.
Un questionnaire de satisfaction et de positionnement envoyé après la formation.

SAS SCOP Semawe
1 rue des Pins
Bâtiment 1
38100 Grenoble
0486652622
contact@semawe.fr

Méthodes pédagogiques

Une alternance de moments d'interpellation individuelle et de moments de structuration. La formation est portée par 2 coachs. Vous vivrez des mises en situation, des temps de questionnement, de pratique, et d'expérimentation. Des espaces de feedback et de débrief par les coach en entre pairs viendront ancrer vos apprentissages et découvertes.

Durée

28 heures (4 jours).

Programme

1/ Transformation organisationnelle

- Design organisationnel.
- Méthodologie pour faire évoluer votre organisation actuelle.
- Stratégies de transformation, points clés de réussite.
- Méthodologie d'encodage pour des équipes qui démarrent.
- Explorer des applications complexes en Holacratie (rémunérations, finances, recrutements).
- Analyser des gouvernances réelles d'organisations, études de cas des participants.

2 / Posture d'accompagnant, passer de chef à leader !

Pour s'exercer dans un cadre sécurisé et sécurisant, avoir un retour sur votre pratique.

- Devenir un leader accompagnant de ses équipes.
- Devenir soutien des rôles et des personnes.
- Les postures relationnelles en Holacratie (Affirmation, cadre, explication, écoute).
- Accompagner l'émancipation de chacun.
- Augmenter son pouvoir transformatif par la distribution du pouvoir d'agir.
- Le lâcher prise et la délégation.