



**SEM AWE**

Journée découverte  
Holacracy

---

[www.semawe.fr](http://www.semawe.fr)

# Intention de la journée



*Nous vous faisons vivre une expérience immersive de la gouvernance en Holacracy pour comprendre ses fondements.*

## Objectifs

- Comprendre les fondements d'Holacracy.
- Vivre une expérience immersive de la gouvernance en Holacracy.

## Mise en application

À l'issue de la journée découverte, les participants :

- Connaissent les fondements de la gouvernance en Holacracy.
- Savent à quoi servent les rôles de Leader de cercle, facilitateur et secrétaire.

## Certification qualité

Notre organisme de formation s'inscrit dans une démarche qualité. Semawe a été certifié Qualiopi au titre de la catégorie actions de formation par l'AFNOR.



*Certification qualité délivrée au titre de la catégorie actions de formation*



## Public

Cet atelier s'adresse à toute personne qui souhaite comprendre les bases d'un fonctionnement en Holocratie (Holacracy). Il permet une première approche des bases. Pour une prise en main complète d'Holacracy, une formation sur-mesure est nécessaire.

## Durée

8 heures

## Prochaines sessions

- **Février 2022** : 4 février de 9h à 18h (présentiel à St Affrique, Aveyron)
- **Mars 2022** : 9 mars de 9h à 18h (présentiel à Grenoble)
- **Mai 2022** : 23 mai de 9h à 18h (présentiel à Grenoble)

## Tarif

350 € HT par personne.

## Groupe

de 8 à 12 personnes

## Inscription

contact@semawe.fr  
04 86 65 26 22

# Programme

## SESSION 1

1. *Gouvernance partagée : les grands fondements*
2. *Les rôles et les cercles*
3. *Les différents types de réunions*
4. *La constitution*
5. *Les rôles constitutionnels*
6. *La décision intégrative*

## SESSION 2

1. *Principes et étapes d'une réunion Tactique*
2. *Mise en pratique : Réunion Tactique & Temps de travail*
3. *Debrief*

## SESSION 3

1. *Principes et étapes d'une réunion de Gouvernance*
2. *Mise en pratique : Réunion de Gouvernance*
3. *Debrief*

## SESSION 4

1. *Rôle du Leader*
2. *Rôle du facilitateur*
3. *Rôle du Secrétaire*
4. *Parcours d'adoption*

# Nos intervenants coaches



## Aliocha Iordanoff

*Coach certifié Holacracy, fondateur de la SCOP Semawe*

Aliocha Iordanoff est formateur, consultant en organisation et certifié coach Holacracy. Il dirige Semawe depuis 12 ans. Venu de l'Agilité depuis le début des années 2000, cette culture le conduit à transformer son entreprise en SCOP en 2017 pour partager l'aventure entrepreneuriale avec son équipe. L'adoption d'Holacratie comme système de gouvernance constitutionnelle est un pas de plus, une forme d'aboutissement dans la mise en place des principes d'autonomie, de liberté et de responsabilité des individus au service de l'organisation. En tant que Coach d'équipe et de dirigeants il transmet son expérience au service d'organisations émancipatrices ! Aliocha défend et incarne un rapport au leadership porteur de sens et dans un rapport sain à l'autorité.

## Anne-Muriel Bagur

*Coach certifiée Holacracy, associée d'Ivolve*

Aliocha Iordanoff est formateur, consultant en organisation et certifié coach Holacracy. Il dirige Semawe depuis 12 ans. Venu de l'Agilité depuis le début des années 2000, cette culture le conduit à transformer son entreprise en SCOP en 2017 pour partager l'aventure entrepreneuriale avec son équipe. L'adoption d'Holacratie comme système de gouvernance constitutionnelle est un pas de plus, une forme d'aboutissement dans la mise en place des principes d'autonomie, de liberté et de responsabilité des individus au service de l'organisation. En tant que Coach d'équipe et de dirigeants il transmet son expérience au service d'organisations émancipatrices ! Aliocha défend et incarne un rapport au leadership porteur de sens et dans un rapport sain à l'autorité.



## Emmanuel Levard

*PDG fondateur de Ivolve, coach certifié Holacracy*

Emmanuel Levard est formateur, consultant en organisation et coach certifié Holacracy. Emmanuel est PDG fondateur de Ivolve et associé de la Scop Semawe. Depuis 2007, Emmanuel anime des formations sur les thématiques de la gouvernance partagée, le management intégratif, l'autorité éducative, l'évolution individuelle et collective, les Risques PsychoSociaux et la gestion du stress, la créativité et l'intelligence collective. Depuis 2014, il accompagne les organisations, les institutions et les équipes dans la transition vers de nouveaux modèles de gouvernance partagée. Son approche s'inspire de la spirale dynamique de Clare Graves, de la Vision Intégrale de Ken Wilber, du théâtre forum d'Augusto Boal et de l'Holacracy de Brian Robertson.