

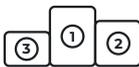
# MOVING MOTIVATORS

FICHE MÉTHODE

## L'OUTIL

*Moving Motivators est une méthode qui interroge les motivations intrinsèques des individus. Le but est de discuter des motivations profondes liées au travail. Cette méthode peut servir à faire un état des lieux ou à se projeter dans une période de transition.*

<b>POUVOIR</b>  J'ai assez de possibilités pour influencer ce qui se passe autour de moi	<b>BUT</b>  Mon but dans la vie se reflète dans le travail que je fais	<b>ACCEPTATION</b>  Les gens autour de moi approuvent ce que je fais et qui je suis	<b>LIBERTÉ</b>  Je suis autonome dans mon propre travail et mes responsabilités	<b>RELATIONS SOCIALES</b>  J'ai un bon réseau social personnel et professionnel
---	---	--	--	--

<b>CURIOSITÉ</b>  J'ai plein de choses à étudier et auxquelles penser	<b>HONNEUR</b>  Mes valeurs personnelles se retrouvent dans le groupe et cela augmente ma loyauté	<b>ORDRE</b>  Il y a suffisamment de règles et de politiques pour me fournir un environnement stable	<b>STATUT</b>  Ma position est bonne et reconnue par les gens qui travaillent avec moi
--	--	--	---



## Comment ça marche ?

Moving Motivator est une méthode qui fonctionne en binôme ou en groupe. Chaque participant dispose d'un jeu de 10 cartes.



**1**

## Classer les cartes

Les participants classent toutes les cartes de gauche à droite, de la plus à la moins importantes pour eux. C'est une phase qui peut prendre 10 à 15 minutes. Les cartes interrogent les participants. En tant que facilitateur votre rôle est de rassurer les participants. En effet, ces cartes peuvent être interprétées différemment selon les personnes. C'est justement ce que l'on cherche et ce sera l'objet de l'échange. Invitez les participants à faire un classement personnel et spontané.

**2**

## Échanger sur les résultats

Les participants échangent entre eux. En binôme ou en petits groupes. Les résultats sont généralement très différents. Ces écarts font l'objet de la discussion. En tant que facilitateur vous pouvez proposer aux participants d'utiliser les questions suivantes pour leur débrief :

- Peux-tu m'expliquer ton classement ?
- Qu'est-ce qui est important pour toi ?
- Y'a-t-il un écart entre ce classement et ta réalité ? Si oui à quel endroit ?

---

## Les options

**1**

### Option 1

Les participants classent toutes les cartes de gauche à droite, de la plus à la moins importantes pour eux. C'est une phase qui peut prendre 10 à 15 minutes. Les cartes interrogent les participants. En tant que facilitateur votre rôle est de rassurer les participants. En effet, ces cartes peuvent être interprétées différemment selon les personnes. C'est justement ce que l'on cherche et ce sera l'objet de l'échange. Invitez les participants à faire un classement personnel et spontané.

**2**

### Option 2

Moving Motivators peut aussi s'utiliser en accompagnement individuel. Invitez la personne à faire un classement spontané des cartes.