

PROCESSUS DE L'ÉLECTION INTÉGRATIVE

Fiche pratique pour le facilitateur

1

DÉCRIRE LE RÔLE

- Annoncer les étapes du processus.
- Rappeller la raison d'être et les redevabilités du rôle à élire.
- Annoncer une durée de mandat.
- Veiller à ce que personne ne commente les candidats potentiels.

2

NOMMER LES CANDIDATS

- Distribuer les bulletins de vote et enoncer les règles suivantes :

«Prenez un bulletin de vote pour nommer le candidat le mieux placé, selon vous, pour le Rôle et inscrivez votre prénom. Ce n'est pas un vote anonyme.»

«Je rappelle que vous pouvez voter pour vous-même et qu'il est interdit de s'abstenir ou de désigner plusieurs personnes.»

- Récupérer l'ensemble des bulletins de vote, sans oublier le votre !

3

TOUR DE PARTAGE DES VOTES

- Interpeller chacun et tour à tour pour partager son vote et ses arguments :
«[Prénom] tu as voté pour [Prénom], peux-tu nous dire pourquoi?»

Attention, personne d'autre ne parle. La personnes qui s'exprime ne peut pas commenter d'autre candidat potentiel au-delà de celui qu'il a choisit.

4

TOUR DE CHANGEMENT DE VOTE

- Demander à chaque membre si il souhaite changer son vote, et si c'est le cas, d'expliquer la raison du changement.

Aucune réaction ou commentaire ne sont autorisés de la part des autres personnes présentes.

PROCESSUS DE L'ÉLECTION INTÉGRATIVE

5

FAIRE UNE PROPOSITION

- Additionner les votes pour identifier la personne qui remporte le plus de suffrages.
- Faire une Proposition pour élire le candidat majoritaire.

«Je propose que [Prénom] soit facilitateur du cercle Business pour une durée de 6 mois.»

A

si un des candidats à égalité s'est nommé lui-même, proposer cette personne ; ou

B

si la personne occupant actuellement le Rôle fait partie des personnes à égalité, proposer cette personne ; ou

C

sélectionner au hasard un des candidat désigné à égalité et proposer cette personne ; ou

D

revenir à l'étape précédente et demander à chaque membre du cercle qui a désigné une personne autre qu'un candidat à égalité de changer son vote en faveur de l'un des candidats à égalité.

6

TOUR D'OBJECTIONS

- Demander à chaque membre s'il voit des objections à la proposition.

«Vois-tu une raison pour laquelle l'élection de [Prénom] au rôle de facilitateur causerait du tort ?»

Si des Objections apparaissent :

- Autoriser la discussion pour tenter de les résoudre
- ou, Rejeter la Proposition.

> Si elle est rejetée, revenir à l'étape 5, donc refaire une proposition avec un autre candidat désigné par les votes.